LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO

Seguridad basada en Liderazgo:
Resultados Extraordinarios en entornos Ordinarios

Kriterion

CNS
CONGRESO NACIONAL DE SEGURIDAD

El Reto que nos espera … Sinergia!

La Preparación para correr la carrera:

Con qué cuentas?

Qué te hace falta?

APTITUDES

ACTITUDES

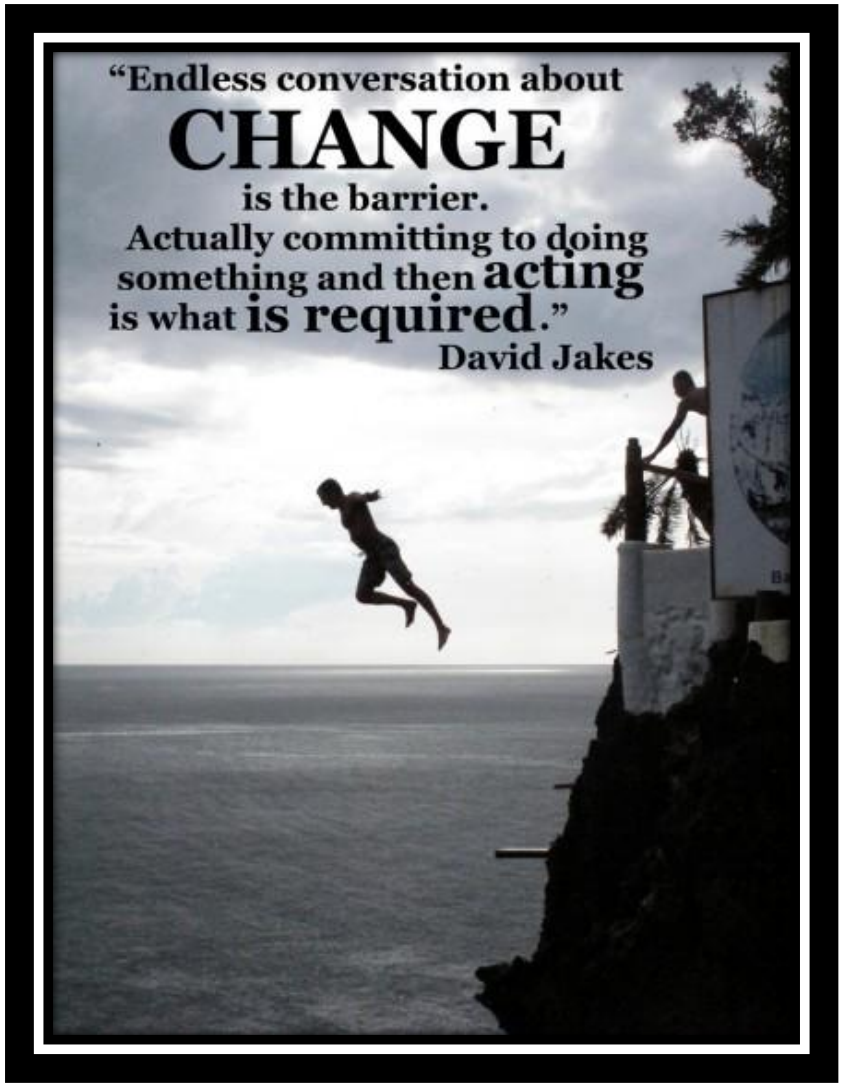
Kriterion

Inquietudes iniciales

¿Qué pasaría si te dijeran que **dentro de 10 años** tu vida sería **exactamente** igual que ahora?

Qué significa
EL CAMBIO
para ti
?

Kriterion



"Las conversaciones interminables sobre el **CAMBIO** se convierten en barreras. Comprometerte realmente con hacer algo y luego **actuar, es lo que se requiere**".

David Jakes

Kriterion

La Accion lo Cambia Todo

“Siendo exitosos en un mundo de alta velocidad”

comentarios del Dr. Covey

- *“Todo está cambiando, y a una velocidad muy alta”*
- *“El éxito se consigue al equilibrar los desafíos que se nos presentan, con nuestras respuestas adecuadas”*
- *“Ante un nuevo reto, los viejos patrones de éxito, los procesos y prácticas, ya no funcionan”*

“Nada fracasa tanto como el éxito pasado”

LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO

Líderes generando lo extraordinario ...

... en entornos ordinarios y comunes

Con cuál te identificas?

LIDERAZGO | **GERENCIA**

Qué diferencias existen entre un LÍDER y un GERENTE?

Qué ocurre en una gerencia sin liderazgo?

Para ser líder se debe ocupar una posición de supervisión de personas?

Un líder siempre está ejerciendo su liderazgo?

El líder nace o se hace?

Kriterion

El Liderazgo en la actualidad

Funcionalidad vs Disfuncionalidad

La Confianza vs La ausencia de Confianza

Kriterion

La Gente	Los Objetivos
Generar Conexión	Reconocimiento y Recompensa
Brindar Seguridad	Innovar Creencias, metodos, estrategias
	Ganar – Ganar Todos se benefician

Kriterion

Modelo de Liderazgo de Deepak Chopra

Reconoci-
miento

Generar
Conexión

Brindar
Seguridad

La Gente

Construyendo nuestro modelo de liderazgo
Cómo lo haremos? Qué acciones realizaremos?

Kriterion

Recompensa

Acciones innovadoras para recompensar sus labores a parte de los incentivos o comisiones

Innovar

Creencias, acciones y resultados

Qué cosas debo 1ero asimilar como líder y luego hacerle ver los beneficios a mi gente?

Los Objetivos

Cómo los vamos a gestionar?

Kriterion

Construyendo nuestro modelo de liderazgo

Diseñando nuestro liderazgo

- Funcional (práctico – no es para complicarnos)
- Exitoso (lograr los objetivos propuestos)
- Que logre un impacto positivo en los equipos que dirigimos
- Influenciar para crear lealtad
- Motivación a nuestra gente a dar la milla extra
- Desarrollar la gente
- Basado en estrategias y planes de acción, no en reacciones temperamentales
- Enfocado en el logro de objetivos y el crecimiento basado en identificación de oportunidades

Lo que va en conflicto o contradicción con éste modelo lo transformamos!

Kriterion

Facetas del LÍDER

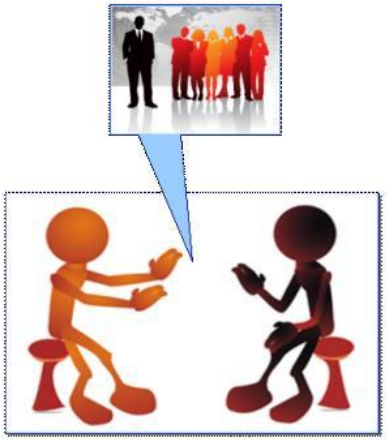
Qué es un Líder?

1. Facilitador
2. Coach
3. Supervisor
4. Motivador

Kriterion

Facilitador

- Procesos eficientes
- Herramientas de trabajo
- Información oportuna
- Oportunidad de capacitación



Coach

- **Retroalimenta**
- Maneja eficazmente fortalezas, debilidades y oportunidades en su gente
- Orienta a resultados haciendo que la gente aprenda y autodescubra

Kriterion

Supervisor

- Proyecta y Planifica el trabajo del día a día
- Dirige: delegación y toma de decisiones
- Desarrollar: aptitudes y actitudes, evaluando las competencias que debe tener o que debe desarrollar en su gente
- Control: evalúa resultados, corrige, implementa; el control debería ser hacia la gestión, no hacia la persona

Motivador

- Inspira a los demás con su ejemplo e involucramiento en la operación
- Abierto a la innovación y los cambios
- Promueve la creatividad
- Desarrolla un clima laboral positivo: invierte en la química de las relaciones
- Incentiva al crecimiento personal y laboral con enfoque en logro de metas
- Tiene un sistema propio de reconocimiento para su gente

"Clients do not come first. Employees come first.
If you take care of your employees , they will take care of the clients."

Richard Branson

La grama es más verde en el lugar que tú decidas regarla.

John Maxwell

Kriterion

CNS
CONGRESO NACIONAL DE SEGURIDAD

Contribuyendo a que las PERONAS y EQUIPOS DE TRABAJO sean más FELICES

Kriterion

Ricardo Cañas

(figura pública)

Kriterion
Aprendizaje Consultoria

@ric_canas

Instagram

@kriterionrd